

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии и сотрудничестве между Ассоциацией «Совет муниципальных образований Новгородской области» и Новгородской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014-2016 годы

г. Великий Новгород

«20» февраля 2014 года

Ассоциация «Совет муниципальных образований Новгородской области», именуемая в дальнейшем «Ассоциация», в лице Президента Ассоциации Яковлева Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава и Новгородская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемая в дальнейшем «областная организация Профсоюза», в лице председателя Кириллова Леонида Ивановича, действующего на основании Устава Профсоюза, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение на 2014-2016 годы с целью выработки основополагающих принципов и направлений сотрудничества, определения порядка взаимодействия Сторон.

1. Общие положения

1.1. Сотрудничество Сторон осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ, Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Региональным соглашением между Объединением профсоюзных организаций «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Администрацией Новгородской области на 2012 - 2014 годы.

1.2. Настоящее Соглашение направлено на дальнейшее развитие социального партнерства между органами местного самоуправления Новгородской области и областной организацией Профсоюза.

1.3. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в органах местного самоуправления муниципальных образований Новгородской области и обязуются оказывать представителям нанимателя (работодателям), муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления, развивающим принципы социального партнерства, всесторонне содействие в решении социально-трудовых вопросов.

1.4. Стороны обязуются строить свои взаимоотношения на основе равенства, партнерства, невмешательства во внутренние дела и признания интересов друг друга.

2. Взаимные обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются действовать совместно для достижения общих целей с учетом задач и интересов Сторон.

2.2. Стороны совместно:

- содействуют созданию в каждом муниципальном образовании Новгородской области действенной отраслевой системы социального партнерства, повышению эффективности деятельности территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- вырабатывают общие подходы по вопросам социальной политики;
- проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам, требующих совместных подходов к их решению;
- оказывают методическую, организационную и правовую помощь органам местного самоуправления, выборным профсоюзным органам организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза, в работе по разработке территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- участвуют в создании и развитии системы подготовки и переподготовки кадров с целью повышения эффективности деятельности муниципальных служб, обеспечения высококвалифицированными кадрами, разработке муниципальных программ подготовки кадров;
- содействуют проведению мероприятий по обеспечению занятости муниципальных служащих и работников;
- рассматривают вопросы охраны труда и здоровья муниципальных служащих и работников;
- участвуют в обучении и проверке знаний требований охраны труда в обучающих организациях при подготовке руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других муниципальных служащих и работников;
- организуют обучение представителей муниципальных образований, профсоюзного актива по вопросам социального партнерства, правового регулирования социально-трудовых отношений;
- участвуют в установленном законодательством порядке в разработке планов, программ, нормативных правовых и иных актов муниципальных образований в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- содействуют повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в органах местного самоуправления, реализации принятых взаимных обязательств, включению в данные коллективные договоры обязательств по минимальной и средней заработной плате на уровне не ниже установленных соответствующим региональным соглашением;
- организует участие организаций отрасли государственных учреждений в областном конкурсе «Коллективный договор - основа

защиты трудовых прав работников», конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях в связи с проведением «Дней охраны труда» и других;

- предоставляют друг другу информацию о проводимых мероприятиях, представляющих взаимный интерес, при взаимном согласии приглашают представителей Сторон для участия в этих мероприятиях;
- обмениваются открытыми справочными материалами собственными печатными изданиями по направлениям сотрудничества;
- оказывают взаимную поддержку по освещению в средствах массовой информации своей и совместной деятельности.

2.3. Сотрудничество Сторон может осуществляться также и в иных взаимосогласованных формах.

3. Обязательства Ассоциации

3.1. Ассоциация обязуется:

- содействовать деятельности членов Ассоциации по развитию отношений социального партнерства с областной организацией Профсоюза;
- участвовать в разработке и реализации муниципальных и межмуниципальных программ и проектов в пределах своей уставной деятельности;
- учитывать мнение областной организации Профсоюза при разработке и внесении субъектами права законодательной инициативы, предложений по совершенствованию законодательства в области местного самоуправления, затрагивающих служебные (трудовые) права и социальные гарантии муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления;
- содействовать включению в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения обязательств, направленных на дополнительную социальную защиту муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, повышение оплаты и улучшение условий их труда, обеспечение занятости, реализацию мер по снижению рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, с учетом финансовых возможностей муниципальных образований;
- оказывать практическую помощь областной организации Профсоюза, ее структурным подразделениям в городском округе Великий Новгород, городских и сельских поселениях Новгородской области в работе с органами местного самоуправления;
- содействовать сохранению за комитетами структурных подразделений областной организации Профсоюза права на бесплатное пользование необходимыми для их деятельности оборудованием, помещениями и средствами связи, находящимися в муниципальной

собственности;

- оказывать содействие в создании первичных профсоюзных организаций в органах местного самоуправления;
- оказывать содействие в использовании возможностей местных средств массовой информации, издательств печатной продукции, а также услуг научных и учебных заведений для пропаганды положительного опыта развития социального партнерства в сфере труда;
- обеспечивать взаимодействие с другими учреждениями и организациями, занимающимися проблемами местного самоуправления, общественными организациями и их объединениями, фондами поддержки и развития муниципальных образований, иными коммерческими и некоммерческими организациями, сотрудничество с которыми может содействовать реализации Сторонами настоящего Соглашения.

4. Обязательства областной организации Профсоюза

4.1. Областная организация Профсоюза обязуется:

- содействовать снижению социальной напряженности в коллективах, стабилизации и повышению эффективности работы органов местного самоуправления, укреплению служебной (трудовой) и технологической дисциплины среди муниципальных служащих и работников;
- добиваться входе коллективных переговоров включения в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения дополнительных льгот и гарантий муниципальным служащим и работникам органам местного самоуправления, обязательств по социальной и правовой защите, в том числе и молодежи;
- оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в до судебной защите и на стадии судебного разбирательства при возникновении трудовых споров;
- использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности и коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в коллективные договоры и соглашения;
- оказывать органам местного самоуправления муниципальных образований Новгородской области правовую и методическую помощь в части, относящейся к компетенции областной организации Профсоюза;
- активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций для предотвращения несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на основе результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, в дальнейшем по результатам специальной оценки условий труда;
- обращаться в государственные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых

прав и интересов муниципальных служащих и работников;

- организовывать совместное обучение профсоюзных кадров, актива выборных профсоюзных органов и работодателей органов местного самоуправления по всем направлениям профсоюзной деятельности;

- проводить разъяснительную работу в коллективах органов местного самоуправления области о роли Профсоюза, его первичных организаций в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов муниципальных служащих и работников;

- создавать в первичных профсоюзных организациях органов местного самоуправления молодежные советы, организовывать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза;

- организовывать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия для муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления области, а также членов их семей, проводить спортивные спартакиады с участием команд, представляющих коллективы муниципальных образований области;

- поощрять муниципальных служащих и работников, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза;

- ходатайствовать перед Новгородской областной Федерацией профсоюза о представлении муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления области за активную работу в профсоюзах, защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов к награждению Почетной грамотой Новгородской областной Федерации профсоюзов и Благодарностью председателя Новгородской областной Федерации профсоюзов;

- оказывать материальную поддержку муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления области, являющихся членами областной организации Профсоюза, путем выдачи им беспроцентной ссуды до 40000 (сорок тысяч) рублей в соответствии с Правилами пользования кассой взаимопомощи;

- за счет средств областного комитета Профсоюза осуществлять материальную помощь муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления области - членам Профсоюза, пострадавшим вследствие несчастного случая на производстве, по пути на работу, с работы, в быту, согласно Положения о ее выплате, а также в случае наступления несчастного случая с их детьми в возрасте от 6 до 16 лет в летний период;

- за счет средств профсоюзного бюджета Центрального комитета Профсоюза распространяет действие договоров страхования членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастного случая на производстве всех членов Профсоюза,

состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях областной организации Профсоюза.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и заключается на три календарных года.

6. Прочие условия

6.1. Дополнения и изменения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде, подписываются уполномоченными представителями Сторон и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Подписи Сторон

**Председатель
Новгородской областной
организации Профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания РФ**



Л.И. Кириллов

2014 г.

**Президент
Ассоциации «Совет
муниципальных образований
Новгородской области»**



С.А. Яковлев

2014 г.